

## 069-F - Uosd Radiologia - SO Massa Marittima

Budget 2022

Negoziazione effettuata il 09/06/22 17:03:00

## Referenti

Ricevente	Firma	Data	Assegnatario	Firma	Data
Valfrido Tanganelli		15/06/22 11:41:44	Luca Franci		14/06/22 13:22:02

					Totali	100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente	
<b>A</b>	<b>ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali</b>				<b>19,33</b>	<b>0,00</b>			
<b>A1</b>	<b>Attività di Ricovero</b>				<b>0,97</b>	<b>0,00</b>			
	AZ_A1_005	Traumatologia: % operati entro 48 ore		>= 80	0,97	0		CdG (DWH-Altri DB)	
<b>A2</b>	<b>Attività Ambulatoriale</b>				<b>13,17</b>	<b>0,00</b>			
	AZ_A2_103	TEMPO DI ATTESA : % prestazioni erogate entro la soglia regionale	80,8	>= 90	2,43	0	Si considerano solo le prestazioni previste nella DGRT 604/2019 di classe UBD	CdG (DWH-Altri DB)	
	AZ_A2_193	Attività ambulatoriale in LIBERA PROFESSIONE: numero prestazioni ALP / numero prestazioni in Istituzionale		<= 1	1,46	0		CdG (DWH-Altri DB)	
	AZ_A2_254	Mantenimento N. esami TC rispetto anno precedente.		>=	9,28	0		CdG (DWH-Altri DB)	
<b>A7</b>	<b>Attività di Prevenzione</b>				<b>4,70</b>	<b>0,00</b>			
	B5.1.1	Estensione corretta dello screening mammografico		>= 100	4,7	0		Fonte MeS	
<b>A8</b>	<b>PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE</b>				<b>0,49</b>	<b>0,00</b>			
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)		>= 2,97	0,49	0	Il dato 2,97 è la performance 2020	CdG (DWH-Altri DB)	
<b>B</b>	<b>QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO</b>				<b>17,57</b>	<b>0,00</b>			
<b>B1</b>	<b>Qualità e Accreditamento</b>				<b>13,16</b>	<b>0,00</b>			
	AZ_B1_132	Incontro con i MMG con riferimento alla propria AFT di pertinenza territoriale allo scopo di ridurre la incidenza delle richieste mediche inappropriate. N. di richieste inappropriate ricevute < rispetto anno precedente		<=	9,28	0		Direttore Dipartimento Diagnostica per Immagini	

## 069-F - Uosd Radiologia - SO Massa Marittima

Budget 2022

					Totali			
					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
<b>B</b>	<b>QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO</b>				<b>17,57</b>	<b>0,00</b>		
<b>B1</b>	<b>Qualità e Accreditamento</b>				<b>13,16</b>	<b>0,00</b>		
	AZ_B1_209	Trasporto - Presa in carico. Riconsegna dei pazienti in radiologia. N° pazienti correttamente inseriti / N° pazienti effettuati %		>= 90	3,88	0		Resp.le Struttura
<b>B2</b>	<b>Rischio Clinico e Sicurezza delle Cure</b>				<b>2,92</b>	<b>0,00</b>		
	C6.2.1	Numero Audit Clinici (per struttura)		>= 1	1,46	0		Resp.le Qualità e Rischio Clinico
	C6.2.2	Numero MMR (per struttura)		>= 3	1,46	0		Resp.le Qualità e Rischio Clinico
<b>B3</b>	<b>Formazione</b>				<b>0,50</b>	<b>0,00</b>		
	AZ_B3_083	Formazione su Anticorruzione. % personale afferente la struttura in possesso di attestato di formazione valido (validità attestato 4 anni)		>= 80	0,5	0		Resp.le Agenzia della Formazione Continua - Aziendale
<b>B4</b>	<b>Trasparenza e Anticorruzione</b>				<b>0,99</b>	<b>0,00</b>		
	AZ_B4_001a	Divulgazione del Piano Triennale Anticorruzione e del nuovo Codice di Comportamento riscontrabile da riunione di struttura o di altre iniziative dove risulti il livello di partecipazione degli operatori. Numero riunioni e/o iniziative.		>= 1	0,49	0	Da effettuare ed inserire su metrica entro 30 giugno	Resp.le Struttura
	AZ_B4_013	Compilazione report sul conflitto di interesse del personale afferente la struttura, come da modello allegato e debitamente firmato. % di realizzazione		>= 100	0,5	0	Il report fa riferimento ai moduli di conflitto di interesse richiesti durante l'anno in corso	Resp.le Struttura
<b>C</b>	<b>OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO</b>				<b>9,91</b>	<b>0,00</b>		
<b>C1</b>	<b>Revisione Regolamenti, Procedure e Percorsi Sanitari Aziendali</b>				<b>1,94</b>	<b>0,00</b>		
	REG_C1_074a	Incremento ricette dematerializzate. % ricette specialistica		>= 90	0,97	0		CdG (DWH-Altri DB)
	REG_C1_074b	Incremento ricette dematerializzate. % ricette farmaceutica		>= 90	0,97	0		CdG (DWH-Altri DB)

## 069-F - Uosd Radiologia - SO Massa Marittima

Budget 2022

					Totali			
					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
<b>C</b>		<b>OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO</b>			<b>9,91</b>	<b>0,00</b>		
<b>C9</b>		<b>Processi Aziendali</b>			<b>7,97</b>	<b>0,00</b>		
	AZ_VI_009	Chiusura valutazione individuale anno precedente: % di personale per la quale si è conclusa la fase di valutazione entro il 28/02. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>= 90	1	0		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_010	% rendicontazioni obiettivi di autovalutazione budget anno precedente. Rendicontazioni da effettuare entro il 31/03.		>= 90	1	0		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_012a	Chiusura negoziazioni di 2 <sup>a</sup> e 3 <sup>a</sup> livello con firma elettronica nel software Metrica entro il 31/05		>= 100	1	0	Scadenza posticipata al 15 giugno	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_013	Divulgazione, monitoraggio ed eventuali proposte di revisione Budget. Riunione di Struttura da effettuare nel 3 <sup>a</sup> trimestre e rendicontare sul SW Metrica entro il 30/09.		>= 1	1	0		Resp.le Struttura
	AZ_VI_013a	Relazione dettagliata sull'andamento di tutti gli obiettivi di Budget presenti nella scheda da allegare sul SW Metrica entro il 30/09.		>= 1	0,97	0		Resp.le Struttura
	AZ_VI_014a	Assegnazione Obiettivi individuali anno in corso: % di personale per la quale si è avviata la fase di assegnazione entro il 30/06. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>= 80	1	0	il 95% corrisponde al valore medio aziendale	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_016	Inserimento su piattaforma dedicata per il budget anno successivo, da effettuare entro il 30/11, di almeno una proposta di obiettivo (max 3) specifico per la propria struttura o obiettivi trasversali per altre strutture.		>= 1	2	0		CdG (DWH-Altri DB)

## 069-F - Uosd Radiologia - SO Massa Marittima

Budget 2022

					Totali			
					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
<b>D</b>	<b>BUON USO DELLE RISORSE</b>				<b>53,19</b>	<b>0,00</b>		
<b>D1</b>	<b>Costi</b>				<b>51,46</b>	<b>0,00</b>		
	AZ_D1_001	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato	17.539	<=	10.280	5	0	Escluso farmaci CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_001d	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato per farmaci	19.013	<=	14.638	45	0	Compresa erogazione diretta. Al fine del raggiungimento dell'obiettivo verrà considerato un mantenimento di almeno il 90% di U.P. erogate in Distribuzione Diretta nel 2021 CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_002	BENI NON SANITARI: Rispetto Budget assegnato	21.280	<=	8.789	1,46	0	CdG (DWH-Altri DB)
<b>D2</b>	<b>Azioni di Appropriatezza</b>				<b>1,73</b>	<b>0,00</b>		
	AZ_D2_080	Richieste da Magazzino. % di richieste urgenti sul totale delle richieste	3	<=	5	1,73	0	l'autorizzazione alla richiesta urgente da parte della UUOCC Farmaceutica sarà inviata per conoscenza all'UOC GEF che contabilizzerà sul totale del numero dei documenti CdG (DWH-Altri DB)